

แบบประเมินโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว ปี ๒๕๖๑

หมวด ๑ การนำองค์กรและการจัดการดี

หน่วยบริการ.....อำเภอ..... จังหวัด.....

๑.๒ แผนกลยุทธ์ด้านสุขภาพ

| เกณฑ์ | รายการตรวจประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | แนวทางการพิจารณา | คำชี้แจง/คำนิยาม |
|----------------------------------|---|-----------|-------------|---|--|
| หมวด ๑ การนำองค์กรและการจัดการดี | | | | | |
| ๑.๒ แผนกลยุทธ์ด้านสุขภาพ | | | | | |
| | ๑.๒.๑ การจัดทำยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ | ๕ | | <ul style="list-style-type: none"> - ดูแผนยุทธศาสตร์ของ CUP และ รพ.สต. ที่สอดคล้องกัน (เอกสาร) - สอบถาม/สัมภาษณ์วิธีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของ CUP และแผนปฏิบัติการของ รพ.สต. | <p>กลยุทธ์ (strategy) มีความหมายในเชิงกว้างว่า อาจเป็นผลหรือผลมาจากหรือนำไปสู่สิ่งต่อไปนี้ :</p> <p>การบริหารใหม่ รายได้ที่เพิ่มขึ้น การลงทุน การสร้างความร่วมมือกับพันธมิตร ความสัมพันธ์ใหม่ๆกับบุคลากรหรืออาสาสมัคร การเป็นศูนย์ความเป็นเลิศ การเป็นผู้นำในการวิจัย การเป็นผู้ให้บริการเชิงบูรณาการ การตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ ชุมชนหรือความต้องการด้านสาธารณสุข</p> <p>วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (strategic objectives) หมายถึงความมุ่งหมายที่ชัดเจนขององค์กรเป็นสิ่งที่องค์กรต้องการบรรลุเพื่อให้สามารถอยู่รอดได้ในระยะยาว เป็นการกำหนดทิศทางระยะยาวขององค์กร และใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรหรือปรับเปลี่ยนการจัดสรรทรัพยากรขององค์กร</p> |
| | เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ | | | | |
| | มีการกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าประสงค์ กลวิธีเพื่อให้บรรลุผลที่มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ | | | | |
| | (๑) มีการกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ | ๑ | | | |
| | (๒) มีข้อ (๑) และมีตัวชี้วัด | ๒ | | | |
| | (๓) มีข้อ (๑) (๒) และมีเป้าหมาย | ๓ | | | |
| | (๔) มีข้อ (๑), (๒), (๓) และมีระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าประสงค์ | ๔ | | | |

| เกณฑ์ | รายการตรวจประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | แนวทางการพิจารณา | คำชี้แจง/คำนิยาม |
|----------------------------------|---|-----------|-------------|--|---|
| หมวด ๑ การนำองค์กรและการจัดการดี | | | | | |
| ๑.๒ แผนกลยุทธ์ด้านสุขภาพ | | | | | |
| | (๕) มีข้อ (๑), (๒), (๓), (๔) และมีกลวิธีเพื่อให้บรรลุผลที่มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ | ๕ | | | |
| | ๑.๒.๒ การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ | ๕ | | <ul style="list-style-type: none"> - แผนปฏิบัติการ รพ.สต. (เอกสาร) - ภาพกิจกรรมการประชุม/ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ - แบบประเมินตนเองผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ รพ.สต. - สอบถาม/สัมภาษณ์การนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ | <p>การถ่ายทอดกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ สร้างความมั่นใจในความยั่งยืนของการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่เป็นผลจากแผนปฏิบัติการ บุคลากรตระหนักในบทบาทและการมีส่วนร่วมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์</p> <p>แผนปฏิบัติการ (Action plan) หมายถึงแผนที่ระบุกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ รวมทั้งรายละเอียดทรัพยากรที่ต้องใช้ในช่วงเวลาที่ต้องทำให้สำเร็จ</p> |
| | การจัดทำแผนปฏิบัติการ ถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ | | | | |
| | มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่ตอบสนอง สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จัดสรรทรัพยากร (คน เงิน ของ) ให้เพียงพอต่อการดำเนินงานได้สำเร็จ ถ่ายทอดแผนไปสู่บุคลากรทุกคนให้ตระหนักและมีส่วนร่วมในการนำไปปฏิบัติ ให้บรรลุ กำหนดตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความคืบหน้าของแผนปฏิบัติการ | | | | |
| | (๑) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่ตอบสนอง สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ | ๑ | | | |
| | (๒) มีข้อ (๑) และมีจัดสรรทรัพยากร (คน เงิน ของ) ให้เพียงพอต่อการดำเนินงานได้สำเร็จ | ๒ | | | |

| เกณฑ์ | รายการตรวจประเมิน | คะแนน เต็ม | คะแนน ที่ได้ | แนวทางการพิจารณา | คำชี้แจง/คำนิยาม |
|----------------------------------|--|---------------|-----------------|------------------|------------------|
| หมวด ๑ การนำองค์กรและการจัดการดี | | | | | |
| ๑.๒ แผนกลยุทธ์ด้านสุขภาพ | | | | | |
| | (๓) มีข้อ (๑), (๒) และถ่ายทอดแผนไปสู่บุคลากรทุกคนให้ตระหนักและมีส่วนร่วมในการนำไปปฏิบัติให้บรรลุ | ๓ | | | |
| | (๔) มีข้อ (๑), (๒), (๓) และกำหนดตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการ | ๔ | | | |
| | (๕) มีข้อ (๑), (๒), (๓), (๔) และบุคลากรรับทราบและสามารถปฏิบัติได้ | ๕ | | | |
| รวมคะแนน | | ๑๐ | | | |